

Uppförandekod och värdegrund

Syfte

Blodcancerförbundet finns för personer som drabbats av blodcancer eller annan allvarlig blodsjukdom, deras närstående samt professionen inom området. Vårt arbete ska bidra till bättre vård, ökad kunskap, starkare forskning och ett tydligt stöd till drabbade. Detta dokument beskriver de principer som styr hur vi arbetar och hur vi förväntas agera i våra uppdrag och samarbeten. Dokumentet gäller för alla som företräder eller verkar inom Blodcancerförbundet, inklusive anställda, förtroendevalda, styrelse och konsulter.

Ändamål

Förbundets ändamål anges i stadgarna. (Läs dem här: www.blodcancerforbundet.se/om-oss/arsberattelser-och-styrdokument)

Våra grundprinciper

Vi är en demokratisk organisation som följer lagar och regler

Förbundets verksamhet och arbete utgår från demokratiska principer. Vi följer gällande lagar, regler, stadgar, policydokument och interna riktlinjer. Alla som arbetar inom eller företräder organisationen ansvarar för att känna till och följa dessa.

Vi utgår från målgruppens behov

Vårt arbete ska utgå från medlemmarnas och målgruppens behov. Vi lyssnar aktivt och tar tillvara erfarenheter från personer som lever med blodcancersjukdom eller annan allvarlig blodsjukdom samt deras närstående.

Vi bygger förtroende

Vi agerar öppet, sakligt och ansvarsfullt. Vi är tydliga i vår kommunikation, håller ingångna överenskommelser och hanterar misstag eller brister på ett transparent sätt.

Vi samarbetar

Vi arbetar tillsammans inom organisationen och med externa aktörer för att nå bättre resultat. Vi delar kunskap, stöttar varandra och söker lösningar som stärker verksamheten och målgruppen.

Vi arbetar kunskapsbaserat

Vi utgår från erfarenhet, fakta och beprövad kunskap. Vi bidrar till att sprida kunskap om blodcancersjukdomar och om hur sjukdomarna påverkar livssituationen för drabbade och närstående.

Så arbetar vi i praktiken

Respekt och likabehandling

Vi behandlar alla människor med respekt och värdighet. Diskriminering, trakasserier, kränkningar eller annan osaklig behandling accepteras inte. Detta gäller oavsett kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Öppen och tydlig kommunikation

Vi har ett arbetsklimat där frågor, synpunkter och kritik får lyftas. Beslut ska fattas på sakliga grunder och kommuniceras tydligt. Vi visar respekt för olika perspektiv och arbetar för att skapa förståelse och dialog.

Hållbara arbetsvillkor

Vi eftersträvar en arbetsmiljö där människor kan utföra sitt uppdrag på ett hållbart sätt. Arbetsbelastning, ansvar och resurser ska vara rimligt balanserade. Förbundets anställda omfattas av kollektivavtal och förbundet respekterar arbetstagares rätt att organisera sig fackligt.

Intressekonflikter och oberoende

Vi agerar i organisationens och målgruppens intresse. Situationer där privata eller andra intressen kan påverka vårt uppdrag ska undvikas. Eventuella jävsituationer eller risk för intressekonflikter ska omgående lyftas till ansvarig chef eller styrelse.

Integritet och förtroende

Blodcancerförbundet ska uppfattas som en seriös och pålitlig organisation. Vi accepterar inte korruption, otillbörlig påverkan eller handlingar som riskerar att skada förtroendet för organisationen.

Ansvar och efterlevnad

Alla som företräder Blodcancerförbundet ansvarar för att följa detta dokument och bidra till att principerna omsätts i praktiken. Chefer och förtroendevalda har ett särskilt ansvar för att dokumentet är känt, förstått och används i verksamheten.

Om något inte fungerar

Misstanke om avvikelser från dessa principer ska tas upp så tidigt som möjligt. Frågan bör i första hand tas upp med berörd person. Om det inte är möjligt ska ärendet lyftas till chef eller styrelse. Organisationen ska hantera sådana frågor sakligt, rättvist och utan risk för repressalier mot den som lyfter en fråga.